

Typ av dokument:	Gäller för:	Gäller från:	Senast rev.:	Version:
Koncernpolicy	Alla företag i GK-koncernen	02.09.2020	01.06.2021	1.1
Beslutningsmyndighet:	Dokumentägare:	Implementeringsansvar:	Språk:	
Koncernledningen	Koncerndirektör kommunikation och hållbarhet	HMS-enheten	Svensk	

Koncernpolicy - mänskliga rättigheter

Syfte

Beskriva GK Gruppens policy för mänskliga rättigheter.

Ansvar

Det är koncernledningen som ansvarar för att fastställa GK:s policy för mänskliga rättigheter.

Beskrivning

Mänskliga rättigheter är grundläggande rättigheter som alla har, oavsett kön, ålder, läggning, livsåskådning eller nationalitet. GK skyddar och respekterar mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet och i våra externa relationer. GK:s kärnvärden och etiska riktlinjer sätter standarden för våra egna anställda och alla anställda i GK måste följa vår interna uppförandekod (code of conduct) i sitt arbete. Andra som arbetar för oss, måste följa vår uppförandekod för leverantörer.

GK följer FN:s vägledande principer för företags ansvar för mänskliga rättigheter, och vår policy bygger på internationella konventioner och regler:

- FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter
- FN:s vägledande principer om företags ansvar
- Den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter
- Den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
- ILO:s kärnkonventioner
- Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna

GK samarbetar nära med byggbranschen för att anpassa vårt arbete relaterat till mänskliga rättigheter och kräver att alla våra partners, leverantörer och kunder säkerställer att de mänskliga rättigheterna skyddas.

GK främjar öppenhet och värdesätter dem som säger ifrån om de observerar eller upplever något som inte är i linje med vår policy för mänskliga rättigheter. Vi uppmuntrar främst till att överträdelser rapporteras till en chef inom vår organisation, men eventuella överträdelser av riktlinjerna eller andra problem kan också rapporteras till GK:s konfidentiella och anonyma visselblåsarfunktion, GK Whistle.

Våra anställda

GK har fokus på att säkerställa en säker, jämlik och mångfaldig arbetsplats med lika rättigheter och lika villkor för alla anställda. Vi är medvetna om vårt ansvar när det gäller att skapa och upprätthålla en arbetskultur där människor blir sedda och respekteras. Vårt HMS-arbete ska säkerställa att våra anställda är säkra, väl omhändertagna och får den upplärning, information och utbildning som är nödvändig för att säkerställa deras säkerhet.

GK har fokus på mångfald och inkludering. Jämställdhet mellan könen är en utmaning i vår bransch, och det är också en utmaning för GK. Detta beror på att det är färre kvinnor i de roller som utgör huvuddelen av arbetskraften. Det är också en lägre andel kvinnor som innehar ledande befattningar. GK arbetar aktivt för att öka andelen kvinnor i den egna organisationen och i branschen i allmänhet.

GK respekterar rätten till föreningsfrihet, lika lön och lika möjligheter. Vi följer alla lagar och regler om jämställdhet och arbetsmiljö, och deltar aktivt i, och stöder dialog med, fackföreningar och andra intresseorganisationer som representerar våra anställdas rättigheter.

Våra leverantörer, produkter och tjänster

GK arbetar aktivt för rättvis och etisk handel. Vår uppförandekod (code of conduct) för leverantörer kräver att alla i leveranskedjan uppfyller internationella standarder för arbetstagare. Detta är också en viktig del av GK:s leverantörsutvärdering. Slaveri, människohandel, barnarbete, diskriminering och trakasserier accepteras aldrig i våra aktiviteter, inte ens hos dem som arbetar med oss eller på uppdrag av oss. GK arbetar endast med aktörer som ser till att sådana kränkningar av de mänskliga rättigheterna aldrig inträffar.

GK vet att vi kan påverka efterlevnaden av mänskliga rättigheter både genom vår egen verksamhet och genom våra relationer. Vi strävar efter att se till att våra produkter och tjänster inte används av andra på sätt som bryter mot våra skyldigheter enligt internationella lagar angående mänskliga rättigheter och standarder.

GK begär information från våra leverantörer angående deras produkter, hur de produceras och var de kommer ifrån. Det finns inte så mycket miljöinformation på produktnivå i branschen och GK är en drivkraft för att införa miljödeklarationer EPD:er inom tekniska installationer för att synliggöra och lyfta fram miljöinformation.

GK strävar efter att välja de mest miljövänliga produkterna, samt bidra till att medvetenheten och kunskapen om miljömärkningar och miljöhänsyn ökar bland våra leverantörer och inom branschen i allmänhet.

Due diligence

GK följer upp arbetet med mänskliga rättigheter genom regelbunden granskning (due diligence) i enlighet med kraven i den Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna. Som en del av detta kommer GK att granska:

- Kärnvärden och etiska riktlinjer – vår uppförandekod (intern code of conduct)
- Uppförandekod (code of conduct) för leverantörer
- GK:s utvärdering av leverantörer
- Skydd av mänskliga rättigheter i interna rutiner
- Visselblåsarfunktionen GK Whistle